

BALANÇ SOCIAL³

XES



Balanç Social 2021

Coop d'Era, SCCLP



NIF: **F25838384**

Adreça: **C/Major 5, Paller de Sansa, Altron**

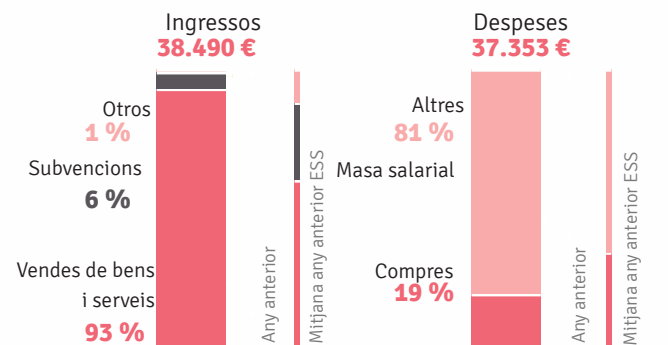
Codi postal: **25567**

Localitat: **Sort**

Forma jurídica: **Cooperativa de treball associat**

Sector: **Arquitectura i urbanisme**

Economia



Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	91
% dedicat a reserves	8
Educació / formació interna	15
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	84
Altres	0

Dipòsits ètics

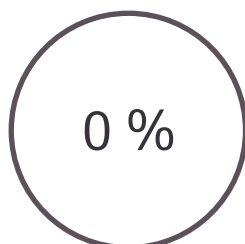
% de recursos financers depositats en finances ètiques



Any anterior: n/d, Mitjana any anterior ESS: 40 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior: n/d, Mitjana any anterior ESS: 54 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?



Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de comunicació

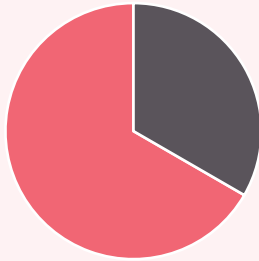
Pla de treball anual / memòria

Normes i procediments interns

Compliment: 100%

Membres de l'organització

- 4 treballadores sòcies
- 2 sòcies (no treballadores)



TOTAL: 6 persones

Paritat

Composició general

66 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 60 %

Aprovació pla i pressupost

80 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 58 %

Càrrecs directius

66 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 63 %

Càrrecs societaris

33 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 57 %

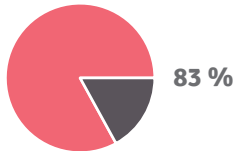
*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

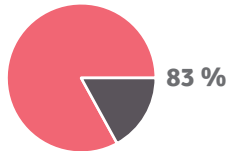
2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Any anterior N/D



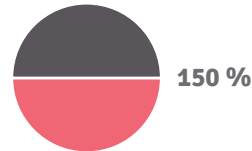
Estructura laboral¹



N/D



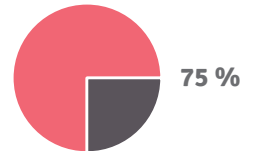
Càrrecs directius²



N/D



Càrrecs societaris²



N/D



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

Compliment: 100%

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✗

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

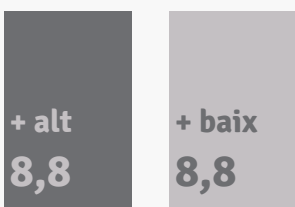
Millors dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral persones treballadores ✗

Compliment: 33%

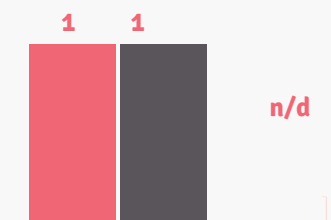
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

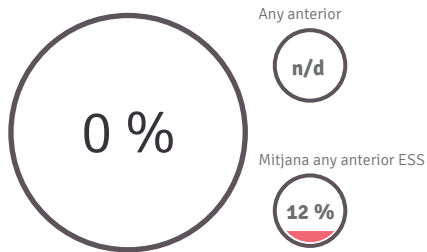


Índex de banda salarial

1

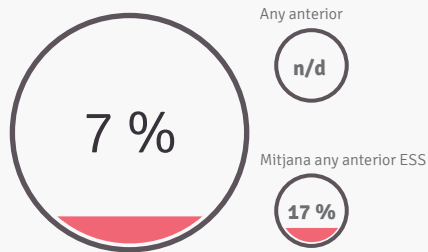
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	✓
No coopera	×

Compliment: 50%

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària	×
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	×
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	×

Compliment: 0%

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits

Compliment: 50%

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Xarxa d'Economia Solidària
Xarxa d'Economia Solidària de l'Alt Pirineu i Aran

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposo d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ×
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? ×	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

Compliment: 55%